



VORTEILE FÜR UNTERNEHMEN






DOPPELTER GEWINN

Produktiv, effizient und kostengünstig mit nachhaltig positiver Wirkung auf Ihre Geschäftsbeziehung – so sehen Konfliktlösungen in der Mediation und in Schiedsverfahren aus.

Die rechtzeitige Entscheidung für diesen außergerichtlichen Weg hilft den Beteiligten, auch in der Hitze des Gefechts einen kühlen Kopf zu bewahren und an dieser vernünftigen Lösung festzuhalten. Die Unterzeichnung des Conflict Codex schafft hier den Freiraum, auch im ernststen Konfliktfall das Prinzip der konstruktiven Verhandlung beizubehalten und öffnet den Weg für zukunftsfähige, eigenverantwortliche Lösungen.

PROFITIEREN UND PROFILIEREN

Der Conflict Codex

-  bereitet den Weg zur schnellen, kostengünstigeren Konfliktlösung
-  setzt Zeichen für eine fortschrittliche, ressourcenorientierte Streitkultur im Unternehmen
-  dokumentiert Führungsstärke und Weitsicht, auch im Konfliktfall dieser Streitkultur treu zu bleiben
-  stößt die Konfliktbearbeitungsprozesse im Unternehmen an und gibt den Impuls, Konflikteskalation frühzeitig vorzubeugen
-  erweitert die Handlungsmöglichkeiten des Unternehmens um die schnellere und effizientere Option der außergerichtlichen Streitbeilegung

EINE STARKE GEMEINSCHAFT

Die Unterzeichner der Conflict Codices setzen ein aktives Zeichen, um den Erkenntnissen über die Vorteile der außergerichtlichen Streitbeilegung konkrete Taten folgen zu lassen. Mit dem Selbstverständnis, auch Konflikte mit unternehmerischem Denken und unternehmerischer Verantwortung zu managen, nehmen sie eine Vorreiterrolle auf dem Weg zu einer neuen Leitkultur der Streitbeilegung ein.