






VORTEILE FÜR KANZLEIEN

DOPPELTE KOMPETENZ

Schnell, konstruktiv und nachhaltig erfolgreich – so sehen Konfliktlösungen in der Mediation und in Schiedsverfahren aus.

Die Erweiterung des gewöhnlichen Streitschemas um diese Lösungswege vereint juristische Fachkompetenz und optimale Konfliktberatung im Interesse des Klienten und wird vielfach honoriert: sie festigt die persönliche und geschäftliche Beziehung zwischen Anwalt und Mandant, erhöht die persönliche Erfolgsquote und ist ausgesprochen lukrativ.





Als rechtlicher Berater und Konfliktmanager nehmen Sie als Anwalt in diesen Verfahren eine zentrale Rolle ein. Ohne umfangreiche Schriftsätze und Briefe begleiten Sie Ihren Mandanten auf dem gesamten Weg:

-  mit juristischem Know How und rhetorischem Verhandlungsgeschick
-  als Garant für Rechtssicherheit und eine sinnvolle, ausgewogene Lösung
-  mit der Überzeugungskraft Ihres gesamten Kompetenzspektrums

Die Unterzeichnung des Conflict Codex dokumentiert diese Kompetenzen nach außen und stellt die Weichen für eine umfassende, konfliktvermeidende und streitschlichtende Beratung.

PROFITIEREN UND PROFILIEREN

Der Conflict Codex

-  bereitet den Weg zur schnellen, konstruktiven Konfliktlösung
-  setzt Zeichen für eine fortschrittliche und weitsichtige Beratung im Interesse der Klienten
-  eröffnet neue Geschäftsfelder und Handlungsmöglichkeiten
-  positioniert den Unterzeichner als zukunftsgerichteten, unternehmerisch denkenden Konfliktmanager.

EINE STARKE GEMEINSCHAFT

Die Unterzeichner der Conflict Codices setzen ein aktives Zeichen, um den Erkenntnissen über die Vorteile der außergerichtlichen Streitbeilegung konkrete Taten folgen zu lassen.

Mit dem Selbstverständnis, Konflikte eigenverantwortlich und konstruktiv im Sinne eines nachhaltigen Erfolgs zu lösen, nehmen Sie eine Vorreiterrolle auf dem Weg zu einer neuen Leitkultur der Streitbeilegung ein.